

## «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы».

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Екатериновский детский психоневрологический дом-интернат»  
(КГБУСО «ЕДПНИ»).

Основной вид деятельности: Предоставление в стационарных условиях социальных услуг (социально-бытовых, социально медицинских, социально-педагогических, социально-психологических, социально трудовых, социально-правовых и услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов).

Штатная численность сотрудников – 305 человек.

Средняя заработная плата КГБУСО «ЕДПНИ» составляет:

- 2019 год – 37 418,51 руб.;
- 2020 год – 44932,28 руб.;
- 2021 год – 44 829,52 руб.



Цель программы – Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

а. Задачи программы – Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

б. С целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Учреждением создана комиссия по охране труда, введена должность специалиста по охране труда. Активную работу ведет профсоюз и совет трудового коллектива. Комиссия по проверке зданий и сооружений учреждения. Систематически проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ. Планирование работы по созданию безопасных и здоровых условий труда для работников учреждения осуществляется на основе анализа состояния охраны труда, установления возможных причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, своевременного выявления рабочих мест, условия труда на которых не соответствуют установленным нормам и требованиям.

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, с учетом результатов проведенной СОУТ, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также на основании коллективного договора учреждение ежегодно приобретает специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в счет начисляемых страховых взносов на обязательное социальное страхование



в. С целью оказания социальных услуг детям-инвалидам все работники Учреждения при поступлении знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка, проходят обучение и инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. Обучение и проверку знаний, требований охраны труда работников учреждения, осуществляется в соответствии с программой обучения, утвержденной директором учреждения. Проверка знаний и требований охраны труда осуществляется комиссией в составе пяти человек, утвержденной приказом директора Учреждения. Ежегодно за счет собственных средств Учреждения организуются и проводятся обязательные и предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными условиями труда, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.



г. На основании «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ст. 210, основными направлениями в области охраны труда являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а так же во исполнение Приказа министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

д. Целью программы мероприятий является создание безопасных и здоровых условий труда для работников учреждения.

е. Программа сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости успешно применяется в Учреждении. Охват данной программы – 305 работников Учреждения. Финансирование мероприятий происходит из средств краевого бюджета и средств фонда социального страхования.

ж. Учреждение активно сотрудничает в рамках программы с отделом ГУ МЧС России по Приморскому краю в Партизанском муниципальном районе.



з. В результате реализации программы с 2017 года удалось достичь нулевого травматизма в Учреждении.

и. В настоящее время, препятствия, требующие, внешнего регулирования для улучшения общих условий социальной деятельности в рамках выделяемых субвенций в учреждении отсутствуют.

к. В 2015, 2016 году Учреждение приняло участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы», пройдя региональный этап коллектив КГБУСО «ЕДПНИ» награжден Благодарностью Губернатора Приморского края. По итогам ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда за 2015, 2016 годы в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», учреждение заняло призовые места. Участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» на уровне Российской Федерации в 2015 году заняло 16 место, в 2016 году 13 место.

Информация о деятельности учреждения в рамках охраны труда размещена на сайте учреждения и Telegram-канале.